

Nieuwsbrief van en voor alle C&Hekkers - juli 2006

Waarom een nieuwsbrief?

We gaan steeds meer ervaren naarmate de activiteiten en omvang van C&Hek het van groot belang is elkaar goed te **informer**en.

Door schade en schande wordt men wijs zo is een gezegde; ook zeker voor ons van toepassing!

Ondanks we iedere maand als “bestuur inclusief 3 afgevaardigden van de vrijwilligersploeg” bij elkaar komen is dit niet voldoende om iedereen over alles op de hoogte te brengen en te houden.

Op de onlangs gehouden vergadering hebben we besloten om regelmatig een nieuwsbrief te laten verschijnen.

Het is net als in een huwelijk, gezin of waar dan maar ook: **communicatie** is de kurk waar alles op drijft.

Bij C&Hek niet anders; juist misschien wel omdat een ieder zéér is betrokken bij het

Curringherveld, ieder op zijn of haar manier en ook, niet onbelangrijk; **naar vermogen!**

Ook is communicatie van belang om van elkaar te weten wie er allemaal meedraait, welke afspraken er worden gemaakt en hoe dit alles is georganiseerd.

Zoals al gezegd; je leert door schade en schande!

Het spijt ons er af en toe wat schade en schande is; zo is er een grote fout gemaakt onlangs bij de opening van ons prachtige natuurtheater de Ekohorn.

Een grote fout door de vrijwilligers welke de grondleggers zijn geweest van het bouwwerk, deze geen consumptiebonnen aan te bieden voor gratis eten en drinken die avond!

Echt een hele grote fout waarvoor op de vergadering excuses zijn aangeboden, maar nu nogmaals openbaar voor jullie allen. Het is gebeurd, kunnen we ook niet meer terugdraaien, maar we hopen het vergeven en vergeten te krijgen.

Hoe is dit zo gekomen?

De voorbereiding was een behoorlijke klus en kan alleen als je dit met elkaar met alles clubs en verenigingen opzet en uitvoert.

Zo is er een brede werkgroep ontstaan waarin ook C&Hek in meedeed.

Je praat dan over 1000 dingen en komt er later achter je de belangrijkste vergeet: je eigen hardwerkende mensen; stom, stom. Nogmaals onze welgemeende excuses, en zijn scherp voor de toekomst!

Voor het geld hadden we het niet hoeven te laten; we hadden veel succes met aanvragen van subsidies en sponsoring.

Organisatie

Er zit groei in de onderneming!

We hebben veel bereikt met elkaar, veel vergaderd, subsidies gevraagd en gekregen, hard gewerkt en het resultaat mag er dan ook zijn!

Wie kent inmiddels ons natuurgebied niet?

Inmiddels komen er ook steeds meer gebruikers van het gebied en zijn het niet alleen de Kornhorners die we tegen komen met schepnetjes en gebakken broodjes.

We merken ook, ondanks we allemaal weten dat we deze kant op gaan, het af en toe ook moeite kost.

We hebben daar begrip en hopen dit zo gestroomlijnd mogelijk te doen, 1 van reden voor het rondsturen van een nieuwsbrief.

Regelmatig zijn er kinderen in het gebied welke het Kabouterpad lopen onder leiding van Klaas en Tineke Frankes. De boekingen komen binnen via Ineke Wildeboer, ook andere reserveringen zoals het kampvuur gaan via haar. (afspraak C&Hek)

Klaas, Tineke en Ineke zijn lid van de “onderafdeling” van C&Hek ; de NME-groep. NME staat voor Natuur en Milieu Educatie.

In 1^e instantie regelen hun vanuit de school de buitenactiviteiten, maar ook de andere genoemde activiteiten.

Deze activiteiten leveren ook geld op (1 euro per kind wordt gevraagd als richting voor de vrijwillige bijdrage, we mogen geen officiële inkomsten hebben) .

Naast genoemde personen maken ook Rob Heringa, Harmke Storteboom, Bobby Boele, Anneke Zwart, Hotske Zwama en Jeltje kloppenburg deel uit van de groep.

Zij zijn dus ook net zo ‘volwaardig C&Hekker’ als de ploeg welke met het beheer bezig is.

NME-activiteiten

Afgelopen winter kwam er de vraag vanuit de scholen van Marum of dat deze ook een natuurdag mochten organiseren in ons Curringherveld.

Dit is toen uitvoerig besproken en toegezegd. Belangrijkste rede hiervoor was dat zoiets uitstekend past in het plan Kornhorn Visie Vitaal om het natuurgebied vooral te willen ‘aanbieden’ voor dit soort activiteiten.

Niet het belangrijkste , maar het levert ook inkomsten op welke nodig zijn voor beheer en onderhoud van Curringherveld en op termijn het nieuwe gebouw.

We hebben dus ja gezegd, vooral om eens te zien wat dit zoals betekent. Niet alleen voor het gebied, past dit wel , maar ook voor alle betrokkenen zoals bv. de vrijwilligers.

Best wel spannend.

We hadden vooraf alles goed doorgesproken en opletten wat we zoal tegenkomen.

De dag is goed verlopen, weinig of geen schade en het heeft de werkgroep gegevens, feiten en ervaring opgeleverd om het voor de toekomst nog beter te kunnen oppakken.

Om alles goed af te stemmen leek het ons verstandig dat Klaas op de vergaderingen bijwoont van C&Hek. Korte lijnen verkleinen risico op misverstanden.

Huisregels

Met de ervaring hierboven en wat we al wisten hebben we besloten aan een ieder die een boeking bij Ineke doet deze ons huisreglement te geven.

We zijn als C & Hek gastheer, ontvangen gasten die zich ook zo gedragen, maar dan moeten de gasten wel weten wat van hun verlangd wordt.

Het is net zoals Sake Broersma zegt : als je een vakantiehuisje huurt krijg je ook precies te horen wat van je verwacht wordt.

We hopen het binnenkort klaar te hebben.

Honden in het gebied

Huisregels voor gasten; zo zijn er ook huisregels voor de interne(dorps)gebruikers.

We hebben er lang over gedaan, inmiddels zijn de borden geplaatst, vonden en vinden het nog steeds een erg lastige materie.

Honden zijn geliefde “verlengstukken” van mensen en daarom is het onderwerp omgeven door emotie, zo weten we inmiddels. U weet ook dat we eigenlijk geen regels willen stellen voor het gebruik van het gebied en hopen op een ieders begrip en verantwoordelijkheid, maar het moment was wel daar om nu iets te doen als verantwoordelijk beheerder van het gebied.

Emoties zijn soms hoog opgelopen, zowel binnen als buiten C&Hek, toch hopen we voor het geheel een goed besluit hebben genomen.

Honden in het gebied is op zich in het geheel geen probleem; laat dit overduidelijk zijn, maar waar het ons om gaat is toch de overlast welke we zien en aangereikt krijgen; hier moesten we iets mee doen.

Overlast ervaart een hond met enthousiaste begroetingsgebruiken en vooral : de uitwerpselen. Het kabouterpad is een groot succes, maar het komt te vaak voor dat Klaas voordat de kinderen komen een half uur bezig is alles op te ruimen. Geen leuk werk.

Wat ons betreft zijn de borden van korte duur, er komen niet veel gasten met loslopende honden, het gaat dus eigenlijk alleen om eigen dorpsbewoners, moet toch lukken met elkaar? Vraagt ook iets van ons als vrijwilligers welke in het gebied actief zijn; we hopen op begrip van iedereen en geen kwade gezichten.

Toiletvoorziening

Zoals al gezegd komen er steeds meer mensen en activiteiten in het gebied en komen we ook steeds meer dingen tegen welke we moeten oplossen.

Zo ervaart de 'kabouterploeg' de kinderen (van ver soms, onlangs een Duitse schoolklas) er eigenlijk een voorziening moet zijn.

Ook hier is al behoorlijk over gesproken op de vergaderingen en er is nu een goede, niet opvallende oplossing, aangereikt door jullie zelf.

Achter de werkschuur wordt een put ingegraven (gekregen van de gemeente!), hierop komt een pot met stankafsluiter en afgetimmerd met een houten larikshokje.

Er komt uiteraard geen overstort: put vol dan deze leegzuigen en afvoeren.

Dit lijkt ons het beste, mocht er een EKO voorstelling zijn dan kunnen altijd Dixies huren.

De ruimte achter de werkschuur kan ook gebruikt worden voor brandhoutopslag.

Na de activiteit wordt de pot door Klaas met een emmer water doorgespoeld en wordt het hokje afgesloten. Het lijkt ons een prima oplossing.

Rogge

Heeft nog nooit zo mooi gestaan als dit jaar !

Zèèr binnenkort moet er eigenlijk al een gedeelte gezeit worden, de school wil met het stro gaan vlechten, het stro is dan beter.

We hebben 3 'zichters' in ons midden; binnenkort maar even aan de slag (regelt Tjeerd in overleg met Jeltje)

De overige kan in bossen worden op geslagen om op 9 september te worden gedorst (open monumentendag òf op de markt in Grootegast, òf bij Staatsbosbeheer Peebos, nu nog niet duidelijk)

Heide

Staat er prima bij, misschien in de herfst stukje maaien. Opslag van berk en els zoveel mogelijk er uit trekken.

Stichting en MFC

Hoe komt het, komt het er nog wel , zo horen we vaak.

We blijven positief, niet alleen wij, maar ook de gemeente, provincie, noem maar op.

We weten ook allemaal wat er nog moet gebeuren. Er zijn besprekingen gaande, gaat over grote dingen, vraagt de nodige tijd.

Omdat de provincie wil dat Staatsbosbeheer niet meer automatisch de eigenaar wordt van nieuwe gronden in het gebied, en C&Hek toch graag de beheerder van het totaal wil worden (58 hectare, nu 5 in beheer) is het nodig dat C&Hek zich losmaakt van Plaatselijk Belang en een zelfstandige stichting wordt.

Dit laatste is bijna zover en we zijn erg blij dat mevr. Lea v.d. Tuin de voorzitter wil worden. Er moet nog veel voor geregeld worden, maar er zijn zeker mogelijkheden.

Hoe dit allemaal zal gaan met het beheer en zo, is op dit moment niet duidelijk, u moet in ieder geval als vrijwilliger niet zò rekenen dat alles in de toekomst op uw schouders komt te rusten.

Nee, zo zal het niet gaan, hoe wel is een vraagstuk voor de stichting.

Ook zal niet alles zo intensief worden ingericht als de percelen nu. Veel zal er uit blijven zien zoals het er nu uit ziet; boomsingels, graslanden met veel bloemen, heide, akkers, wandel- en fietspaden.

Sleutelbeheerder

Deze functie is altijd op uitstekende wijze ingevuld door Sake,

Door een aantal ontwikkelingen en negatieve ervaringen heeft hij aangegeven wel vrijwilliger te willen blijven, maar niet meer belast wil zijn met sleutelbeheer.

We bedanken Sake voor de geweldige inzet steeds en het keurig houden van de schuur en ruime omgeving, en tonen begrip voor zijn genomen besluit.

Als iemand belangstelling heeft voor de functie: wij horen het.

Tot slot

Heel verhaal geworden.

Zegt ook al iets over de noodzaak voor een nieuwsbrief, er is informatie-achterstand.

Het gehele project draait op uw inspanning. Inzet, meedenken-doen, betrokkenheid.

Om dit zo te houden moet iedereen zoveel mogelijk over alles op de hoogte zijn.

We weten zeker dat we hier nooit volledig in kunnen zijn, we zullen ook hierbij fouten blijven maken.

Waar het om gaat is of we met elkaar hier **flexibel** mee om willen.

Ook flexibel naar “bestuur”, maar ook zeker naar elkaar als vrijwilligers.

Niet iedereen wil en kan dezelfde prestatie leveren; is op zich helemaal niet erg.

Probeer open te staan naar elkaar, geeft elkaar hierbij de ruimte opdat iedereen zich vrij en lekker voelt binnen de club.

Met deze houding komen we het verst en zijn we een open uitnodiging voor diegene die ook wel zin heeft aan te sluiten, maar over de streep getrokken moet worden.

Bedankt voor al jullie inzet!

Ideeen ,plannen, voorstellen ?

Laat het ons weten.

C&HEK